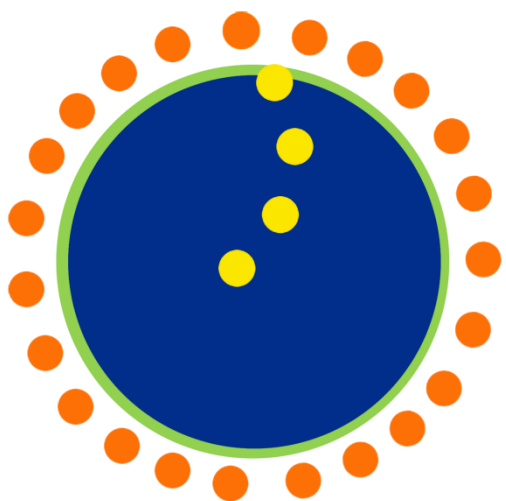


2012

ORGANISMO AUTÓNOMO
RECAUDACIÓN Y GESTIÓN TRIBUTARIA
DIPUTACIÓN DE SALAMANCA
GLOBAL Y BUEN GOBIERNO



[PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA COORDINACION DEL SECTOR DE LA INCLUSION SOCIAL Y LA RECONCILIACION. REGIONAL RISARALDA]

Como trabajo grupal de fin de curso_ NUEVAS CAPACIDADES PARA UNA CIUDADANÍA GLOBAL Y BUEN GOBIERNO.

INTEGRANTES DEL EQUIPO:

SANDRA MILENNA ZULETA ANGARITA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO DIRECCION REGIONAL RISARALDA DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO PARA LA PROPERIDAD SOCIAL.

-
-
-



REGTSA
ORGANISMO AUTÓNOMO
RECAUDACIÓN Y GESTIÓN TRIBUTARIA
DIPUTACIÓN DE SALAMANCA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

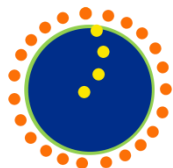
MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



Agencia Española
de Cooperación
Internacional
para el Desarrollo

NUEVAS CAPACIDADES PARA UNA NUEVA CIUDADANÍA Y BUEN GOBIERNO

www.nuevascapacidadesparaunaciudadaniaglobal.es



MATRIZ DE ELABORACIÓN DE PROYECTOS BAJO LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

FASE DE ANÁLISIS

ANÁLISIS DE PARTICIPACIÓN

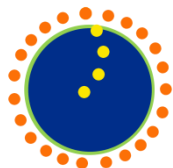
GRUPOS	PROBLEMAS	NECESIDADES	POTENCIALIDADES	LÍMITES
DPS dirección regional.	Recursos económicos y profesionales insuficientes para atender la demanda territorial, frente a las problemáticas de inclusión social que se presentan.	Promover la política de la inclusión social y la reconciliación en el territorio. Operar programas y proyectos de manera coordinada y articulada con otras entidades y entes territoriales.	El escenario de encuentro y el liderazgo de la institucionalidad social en la región. Poder de convocatoria. Reciente constitución del sector de la inclusión social y la reconciliación	Recursos profesionales, institucionales y económicos. Políticas territoriales. Voluntad política de los gobernantes para apalancar recursos del orden nacional.
Risaralda Dirección territorial eje cafetero Unidad de Víctimas.	Debilidades institucionales para atender las demandas y garantizar el goce efectivo de derechos de la población víctima. Alta demanda por parte de las acciones constitucionales. Desconocimiento de la problemática.	Implementar la ley de víctimas en el territorio. Facilitar el desarrollo de los planes de acción de víctimas. Gestionar esfuerzos de cooperación en beneficio de la reparación individual y colectiva de las víctimas.	La reciente constitución de la dirección regional eje cafetero de la Unidad de víctimas con sede en Pereira. El proceso de formulación de los planes de acción territorial y la socialización de la nueva ley de víctimas. Proceso de justicia transicional.	Recursos profesionales, institucionales y económicos. Políticas territoriales y voluntad política de los gobernantes para implementar la ley y atender las víctimas.



ANSPE	Recursos económicos, institucionales y profesionales insuficientes para atender la demanda territorial, frente a la condición de la pobreza extrema en el territorio.	<p>Promoción de familias hacia sendas de prosperidad, superando trampas de pobreza.</p> <p>Articular oferta y demandad con otras entidades y entes territoriales del orden público o privado desde un esquema intervención preferente.</p> <p>Focalización de la población en condición de extrema pobreza por parte de los programas del estado</p>	<p>Temas de pobreza inmersos en los planes de desarrollo.</p> <p>La existencia de Cogestores sociales para el trabajo de acompañamiento a las familias en terreno.</p> <p>Profesionales de oferta pública y privada apalancando la atención de familias hacia sendas de pobreza.</p> <p>Operador dedicado a temas de gestión de oferta y acompañamiento familiar.</p> <p>Existencia de una estrategia nacional de superación de pobreza extrema Red Unidos</p> <p>Creación de una agencia que se dedique a temas de pobreza extrema y su superación.</p>	<p>Recursos profesionales, institucionales y económicos.</p> <p>Voluntad política de los gobernantes para superar pobreza extrema.</p> <p>Atención preferente por parte de las secretarías y entes descentralizados a las familias de la estrategia UNIDOS.</p>
Regional ICBF Risaralda.	Recursos económicos, institucionales y profesionales insuficientes para atender la demanda territorial, frente a las problemáticas que se presentan en las familias, niños, niñas y adolescentes (NNA).	<p>Promover el cumplimiento de la ley de infancia y adolescencia.</p> <p>Acompañar la Implementación de la estrategia de cero a siempre.</p> <p>Atender las observaciones de organismos de control en favor de NNA.</p> <p>Operar programas y proyectos</p>	<p>La tradición institucional y el posicionamiento.</p> <p>Poder de convocatoria en la región.</p> <p>Recursos profesionales, institucionales y económicos.</p> <p>Transformación de la entidad hacia un nuevo esquema de intervención.</p>	<p>Recursos profesionales, institucionales y económicos.</p> <p>Políticas territoriales.</p> <p>Voluntad política de los gobernantes para liderar los temas en los CPS.</p>



		de manera coordinada y articulada con otras entidades y entes territoriales.		
Orden nacional de las entidades del Sector (ICBF, UARIV, ANSPE Y DPS)	Lineamientos y directrices nacionales Vs las particularidades regionales para ajustar la pertinencia de la intervención estatal.	Definición de políticas e intervenciones en territorios y grupos poblacionales en cumplimiento de plan estratégico del sector y plan de desarrollo nacional	Creación de un nuevo sector para la inclusión social y la reconciliación que marca un contexto de intervención conjunta para combatir problemáticas de exclusión social e inequidad.	
autoridades locales y entes territoriales (Gobernación y municipios)	población con grandes demandas resultante de un acumulado histórico de necesidades y vulnerabilidades para atender integralmente	Potenciar recursos y articular acciones para la atención integral de las comunidades más vulnerables y necesitadas	Metas de plan de desarrollo territorial. Poder de definición de políticas territoriales y voluntades.	Plan de desarrollo.
Otras entidades públicas	Programas y proyectos con destinación a grupos poblacionales específicos en el sector de la inclusión social	Necesidad de articular sus acciones con el sector social y sus grupos poblacionales en conformidad con la focalización del orden nacional. Cumplimiento de metas dentro del plan de acción institucional.	Recursos para la atención de poblaciones vulnerables. Programas de atención definidos. Criterios de focalización	Recursos institucionales, profesionales y económicos.
Población beneficiaria niños, niñas, adolescentes.	Vulnerables por pobreza o violencia. Carentes de programas de atención integral que faciliten su desarrollo.	Necesidades básicas que propicien su desarrollo integral. Superar la vulnerabilidad. Atender problemáticas socialmente relevantes. Goce efectivo de derechos. Superación de trampas de	Población en formación con todas las potencialidades por desarrollar.	La edad y condiciones de contexto de su desarrollo y formación.



		<p>pobreza.</p> <p>Superar condiciones de victimización y restablecimiento de derechos</p>		
<p>Población de Familias víctimas.</p>	<p>Afectadas por grupos organizados al margen de la ley en los hechos victimizantes definidos en la ley de víctimas.</p>	<p>Goce efectivo y restablecimiento de derechos.</p> <p>Atención integral y preferente de parte de las entidades.</p> <p>Superar la condición de vulnerabilidad derivada del accionar de los grupos que les hicieron víctimas.</p>	<p>Personas y grupos familiares con la capacidad de superar los diferentes hechos victimizantes que les han acontecido.</p>	<p>Recursos económicos, psicológicos, personales, sociales y comunitarios para contrarrestar las secuelas del hecho victimizante vivido.</p>
<p>Población en Pobreza extrema.</p>	<p>La vulnerabilidad por pobreza histórica.</p> <p>La falta de oportunidades.</p> <p>Trampas de pobreza.</p> <p>Desarticulación institucional entre oferta y demanda de necesidades de las poblaciones más necesitadas.</p>	<p>Necesidades básicas en 9 dimensiones definidas que limitan el desarrollo integral.</p> <p>Familias inmersas en contextos propicios a problemáticas socialmente relevantes.</p> <p>Superación de trampas de pobreza.</p> <p>Articulación de oferta pública y privada con la demanda de necesidades de la población.</p>	<p>Acompañamiento familiar.</p> <p>Establecimiento de la estrategia Red UNIDOS.</p> <p>Línea base y caracterización familiar e institucional.</p>	<p>Condiciones personales, familiares, sociales y comunitarias para la superación de las trampas de pobreza.</p>



ANÁLISIS DEL ENTORNO

DEBILIDADES	AMENAZAS	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
Falta de articulación por parte de las entidades del sector y sus diferentes programas y proyectos.	Las decisiones y políticas de las autoridades locales y su voluntad política para atender los temas del sector.	Ejercicio previo de acercamiento de las entidades del sector en lo regional.	Creación de un nuevo sector para la inclusión social y la reconciliación que marca un contexto de intervención conjunta para combatir problemáticas de exclusión social e inequidad.
Inexistencia de lineamientos para el trabajo sectorial en lo nacional y regional.	Estilo de dirección de los entes regionales.	Liderazgo de las entidades territoriales del sector con gran tradición en la intervención a problemáticas sociales	Nuevo decreto de constitución del sector con funciones para las Direcciones Regionales DPS relacionadas con la coordinación y articulación de la política social.
Falta de voluntad y/o cultura institucional de atención a comunidades y poblaciones de manera integral.	Contingencias regionales.	Profesionalismo en el desempeño de las entidades del sector	El escenario de encuentro y el liderazgo de la institucionalidad social en la región.
	Limitación de Recursos profesionales, institucionales y económicos.	La tradición institucional y el posicionamiento.	Temas del sector inmersos en los planes de desarrollo.
	Falta de atención preferente por parte de las secretarías y entes descentralizados a los grupos poblacionales del sector.	Poder de convocatoria en la región.	



ANÁLISIS DE PROBLEMAS

EFFECTOS

- No se optimizan esfuerzos institucionales y profesionales del sector en el territorio
- No hay articulación en la intervención a las problemáticas de los grupos focalizados
 - Es limitado impacto por el tema de los recursos disponibles
- Poca coordinación de las tareas de las entidades del sector con los entes territoriales.
- No existen espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.
 - No hay directrices o lineamientos
- No hay fundamentación o cualificación para tareas articuladas por ser un sector nuevo
 - No se han identificado Agendas Comunes, ni escenarios Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común.
 - No se han construido acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector.
 - El sector no ha posicionado los COMPOS Y CODPOS como escenario de política social.
 - No hay plan sectorial de capacitación, formación o sana discusión para promover aprendizajes permanentes.
- Faltan mecanismos de consolidación del sector con los funcionarios de os diferentes niveles
- No hay cultura de trabajo articulado y coordinado en lo social, con las entidades del sector



CAUSAS

ANÁLISIS DE OBJETIVOS

ÁRBOL DE OBJETIVOS

Esfuerzos institucionales y profesionales del sector de la inclusión social y la reconciliación en el territorio optimizados.

Intervención integral a las problemáticas de los grupos focalizados.

Impacto en la inversión de los recursos disponibles

Coordinación de las tareas de las entidades del sector con los entes territoriales.

Articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.

Lineamientos y directrices para el trabajo del sector.

Grupos de colaboradores del sector formados para tareas articuladas.

Agendas Comunes, escenarios Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común identificados.



Acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector.

Posicionamiento de COMPOS Y CODPOS como escenario de política social.

Plan sectorial de capacitación, formación o sana discusión y aprendizaje permanente.

Existencia de mecanismos de consolidación del sector con funcionarios de diferentes niveles.

Trabajo articulado y coordinado en lo social como cultura de con las entidades del sector.

ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS

	ALTERNATIVA A	ALTERNATIVA B	ALTERNATIVA C
PRIORIDAD BENEFICIARIOS	Posicionamiento del nuevo sector de la inclusión social	Desarrollo de lineamientos que promuevan el trabajo articulado y coordinado del sector en el territorio	Desarrollo de metodologías complementarias de intervención para grupos poblacionales similares
PRESUPUESTO PROYECTO	Recursos humanos de las entidades del sector en la región y económicos para eventos de encuentro.	Recursos humanos de las entidades del sector en la región, profesionales especializados en lineamientos de articularción	Recursos humanos y profesionales especializados de las entidades del sector en la región y consultores en temas de metodología en política pública
POSIBILIDAD DE ALCANZAR EL OBJETIVO EN EL TIEMPO DISPONIBLE	Necesita importante y constantes ejercicios y material documental, portafolios e servicios y brochure	Viable por cuanto con los lineamientos, pueden dar línea de trabajo articulado.	Difícil por la diversidad de poblaciones, territorios y problemáticas.
CONTRIBUCIÓN A LA DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Aporta a la promoción de servicios y metodologías	Facilita puntos de encuentro. Promueve el desarrollo de la coordinación	



ÁRBOL DE OBJETIVOS ACTUALIZADO (tras la priorización y definición de objetivos)

Coordinar de mejor manera las tareas de las entidades del sector con los entes territoriales.

Potenciar el impacto en la intervención

Trabajo integral en la intervención a las problemáticas de los grupos focalizados,

Fin.

Generar espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.

propósito

Causas inmediatas. Componente, actividad.

Desarrollo de lineamientos que promuevan el trabajo articulado y coordinado del sector en el territorio

Estimular una cultura de trabajo articulado y coordinado en lo social, con las entidades del sector

Optimización de presencia y esfuerzos institucionales y profesionales del sector en el territorio

DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA.

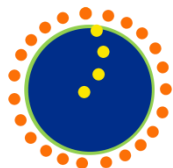
Es importante que el sector de la inclusión social y la reconciliación con sus entidades adscritas bajo el decreto 4155 empiecen un trabajo articulado y coordinado, que debe surgir desde el reconocimiento de objetivos y propósitos estratégicos comunes.

Se debe partir de sus fortalezas y metodologías particulares de intervención territorial y poblacional, para sumar recursos y potencialidades con programas y proyectos. Su intervención servirá al cumplimiento de metas de gran trascendencia para la superación de la pobreza extrema en grupos poblacionales que viven grandes vulnerabilidades.

Este trabajo coordinado y articulado puede facilitar el acuerdo programático de las entidades del sector en el departamento de Risaralda.

El encuentro de los directores regionales y representantes de cada una de las entidades del sector puede permitir acuerdos básicos de intervención. Un comité mensual del sector que maneje avances estratégicos, agendas comunes y asuntos transversales, pueden permitir mejores resultados, acompañamientos y complementos con grupos poblacionales que convergen en varios territorios y problemáticas.

Otro frente en los Consejos de política social, pueden promover políticas de inclusión social más acertadas y unánimes en beneficio de poblaciones y territorios. Finalmente reuniones de planificación y evaluación de políticas de intervención sectorial pueden facilitar la mejora de los programas y proyectos y la generación de recomendaciones para el nivel nacional en desarrollo de la inclusión social en Risaralda.



MATRIZ DEL MARCO LÓGICO

	RESUMEN DISEÑO	INDICADORES OPERATIVOS VERIFICABLES (IOV)	FUENTES VERIFICABLES (FV)	FACTORES EXTERNOS O SUPUESTOS
OBJETIVO GENERAL (OG)	Trabajo integral en la intervención a las problemáticas de los grupos focalizados, que potencien su impacto, a partir de la coordinación de las tareas de las entidades del sector con los entes territoriales.			
OBJETIVO ESPECÍFICO (OE)	Generar espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.	No. De Escenarios de articulación y acuerdo sectorial consolidados.	Actas, listados de asistencia, ayudas de memoria.	Voluntad de participación y construcción colectiva de cada uno de los líderes de las entidades del sector en el territorio.
RESULTADOS (R)	Desarrollo de lineamientos que promuevan el trabajo articulado y coordinado del sector en el territorio	Eje estructural de trabajo para las entidades del sector	Documento técnico guía de trabajo para entidades del sector en Risaralda	Apoyo de la institucionalidad y respaldo a la gestión articulada
ACTIVIDADES (A)	Estrategia de capacitación y articulación en escala Para ello se requiere: 1. Identificar Agendas Comunes. 2. Escenarios	Reuniones de trabajo. Puntos de acuerdo. voluntades regionales Alineación del sector en su presentación local y regional en escenarios interinstitucionales	Actas Acuerdos de gestión y servicios firmados Comités de trabajo técnico del sector para la alineación institucional.	



	<p>Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común.</p> <ol style="list-style-type: none">3. Acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector.4. los COMPOS Y CODPOS como escenario de políticas sociales.5. Plan interno y Plan intersectorial de capacitación, formación o sana discusión para promover aprendizajes permanentes. <p>Mecanismos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Amplia Difusión de la creación y conformación del sector de la inclusión social y la reconciliación.2. Ciclos de conversatorios en torno a las problemáticas sociales y grupos poblacionales.3. Posicionamiento del DPS como cabeza de sector			
--	---	--	--	--



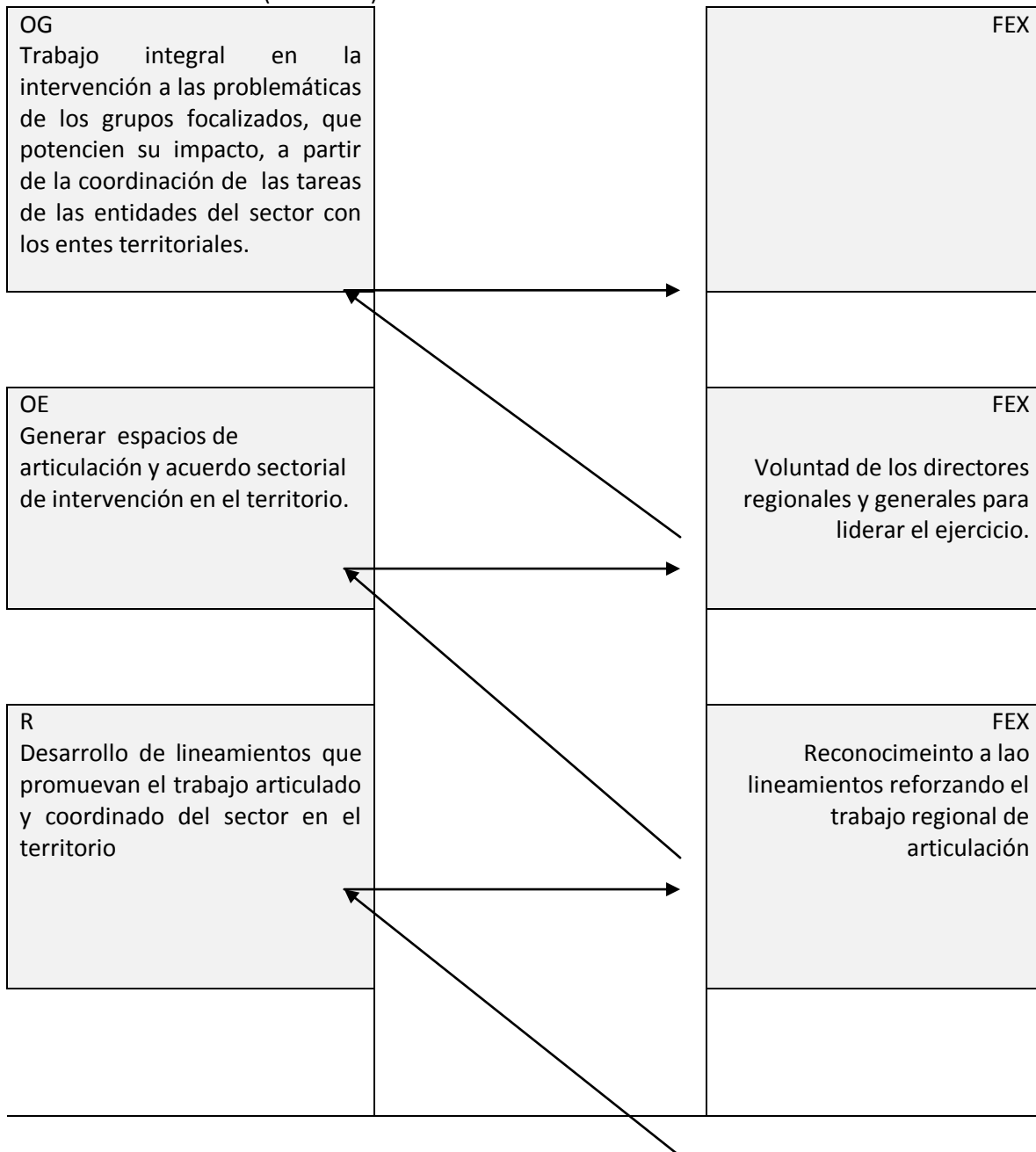
NUEVAS
CAPACIDADES PARA
UNA CIUDADANÍA
GLOBAL Y BUEN GOBIERNO



	<p>4. Socialización de lineamientos en materia intersectorial con las entidades de la región</p> <p>5. Compartir organigramas y estructuras funcionales a modo de inducción del sector y enlaces temáticos o sectoriales</p> <p>Estimular una cultura de trabajo articulado y coordinado en lo social, con las entidades del sector</p> <p>Optimización de presencia y esfuerzos institucionales y profesionales del sector en el territorio</p>			
--	--	--	--	--



ESTRUCTURA LÓGICA (VERTICAL) DEL PROYECTO

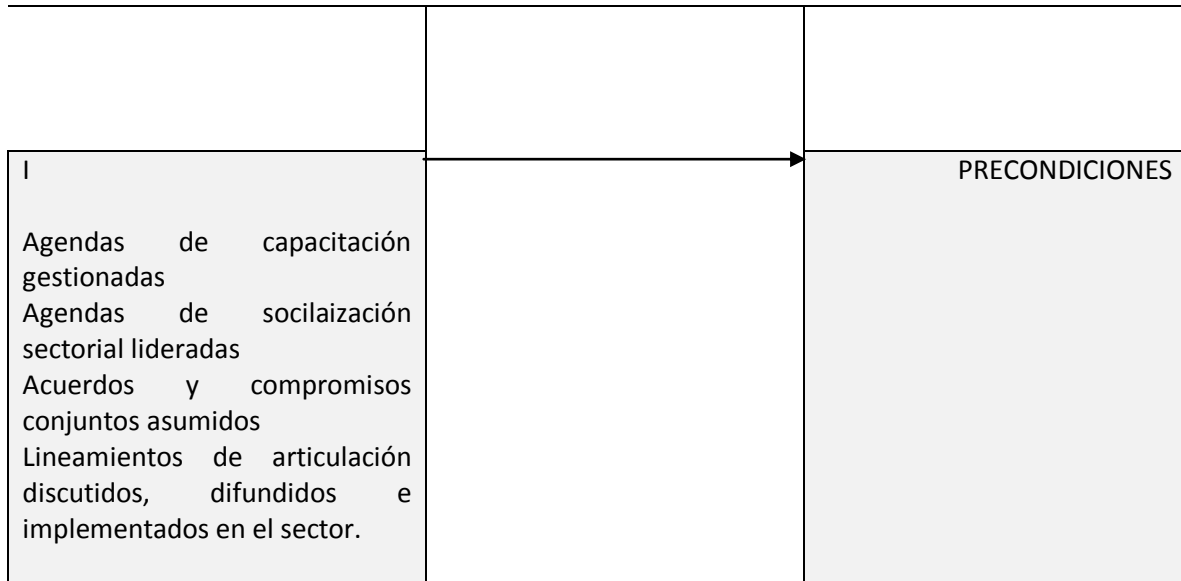


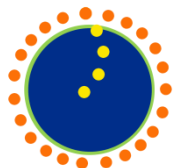


<p>A</p> <p>Estrategia de capacitación y articulación en escala</p> <p>Para ello se requiere:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Identificar Agendas Comunes.2. Escenarios Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común.3. Acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector.4. los COMPOS Y CODPOS como escenario de políticas sociales.5. Plan interno y Plan intersectorial de capacitación, formación o sana discusión para promover aprendizajes permanentes. <p>Mecanismos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Amplia Difusión de la creación y conformación del sector de la inclusión social y la reconciliación.2. Ciclos de conversatorios en torno a las problemáticas sociales y grupos poblacionales.3. Posicionamiento del DPS como cabeza de sector4. Socialización de lineamientos en materia intersectorial con las entidades de la región5. Compartir organigramas y estructuras funcionales a modo de...	<p>DES PARA UNA NUEVA CIUDADANÍA Y evascapacidadesparaunaciudadaniaglc</p>	<p>FEX</p> <p>Voluntad de participación institucional a los diferentes escenarios liderados para la articulación de los programas, políticas y proyectos del sector</p>
---	---	---



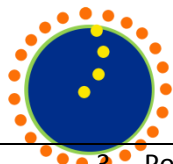
NUEVAS
CAPACIDADES PARA
UNA CIUDADANÍA
GLOBAL Y BUEN GOBIERNO





CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	SEMANAS														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Talleres de formulación de lineamientos técnicos para el trabajo articulado.	X	X	X												
Estrategia de capacitación y articulación en escala. Para ello se requiere: <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar Agendas Comunes. 2. Escenarios Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común. 3. Acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector. 4. los COMPOS Y CODPOS como escenario de políticas sociales. 5. Plan interno y Plan intersectorial de capacitación, formación o sana discusión para promover aprendizajes permanentes. Mecanismos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Amplia Difusión de la creación y conformación del sector de la inclusión social y la reconciliación. 2. Ciclos de conversatorios en torno a las problemáticas sociales y grupos poblacionales. 				X	X	X	X	X	X						



NUEVAS
CAPACIDADES PARA
UNA CIUDADANÍA
GLOBAL Y BUEN GOBIERNO



<p>3. Posicionamiento del DPS como cabeza de sector.</p> <p>4. Socialización de lineamientos en materia intersectorial con las entidades de la región.</p> <p>5. Compartir organigramas y estructuras funcionales a modo de inducción del sector y enlaces temáticos o sectoriales.</p>															
Institucionalización de los comites sectoriales avalados por la dirección general del DPS, con la estructura propuesta por esta regional.										X	X				
Optimización de presencia y esfuerzos institucionales y profesionales del sector en el territorio.												X	X		
Desarrollo de una cultura de trabajo articulado y coordinado en lo social, con las entidades del sector.														X	X
RECURSOS Y MEDIOS															
Profesionales de cada sector.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Sala de encuentro y equipos tecnológicos.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Acompañamiento de planeación nacional y territorial.	X			X			X			X			X		
Un líder representante con disponibilidad semanal por entidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Un líder general de proceso con disponibilidad semanal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Un sistematizador del ejercicio	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoyo logístico para eventos centrales	X			X			X			X			X		



PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA

NOMBRE DEL PROYECTO		Generar espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.
MES Y AÑO DE ELABORACIÓN		Enero a junio de 2013
AUTORES		Sandra Milena Zuleta Angarita
RESUMEN EJECUTIVO		<p>El Sector de la Inclusión Social en cabeza del Departamento para la Prosperidad Social,-DPS- inicia sus labores con el ánimo de posicionar en los municipios y el departamento los temas de la Inclusión Social y la Reconciliación; llevando nuestra oferta institucional y operatividad para la atención a la población vulnerable, pobres extremos, víctimas de la violencia y primera infancia, pero igualmente articulando nuestros esfuerzos institucionales y potenciando nuestros alcances con el fin último de atender a nuestros beneficiarios de la manera más integral posible.</p> <p>Los demás aliados (alcaldes, gobernadores y otros actores sociales) podrán ser comprometidos con este esfuerzo de coordinación y articulación.</p>
INFORMACIÓN GENERAL		
	NOMBRE DEL PROYECTO	Generar espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio
	ENTIDAD RESPONSABLE	DPS Regional Risaralda
	PERIODO DE DURACIÓN	seis meses
	LOCALIZACIÓN	Pereira Risaralda
	COSTE TOTAL	\$25.000.000.00
INTRODUCCIÓN Y DIAGNÓSTICO		<p>El sector No. 24 del país, Colombia; recientemente constituido por el decreto 4155 de noviembre de 2011, para la inclusión social y la reconciliación, incluye entidades con gran tradición como el instituto colombiano de bienestar familiar con 40 años de constotución, la Unidad para la atención integral de las víctimas de la violencia creada por la ley 1448, al agencia nacional para la superación de la pobreza y la dirección regional del DPS recientemente creado.</p> <p>Son entidades con una gran responsabilidad de atender grupos poblacionales en concurrencia con los gobiernos departamentales y municipales.</p> <p>Por novedad del sector hay acciones en conjunto que no se han podido articular y coordinar de la manera más beneficiosa, generando con ello impactos mas profundos en la intervención.</p>



DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y CAUSAS	Un sector recientemente conforado con entidades que intervienen el sector pobacional de alta vulnerabilidad que Para su impacto en la superación de la pobreza extrema y el logro de las metas del plan de desarrollo necesita una intevenión coordinada y articulada.
OBJETIVOS DEL PROYECTO	Trabajo integral en la intervención a las problemáticas de los grupos focalizados, que potencien su impacto, a partir de la coordinación de las tareas de las entidades del sector con los entes territoriales. Generar espacios de articulación y acuerdo sectorial de intervención en el territorio.
ACTIVIDADES Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	Estrategia de capacitación y articulación en escala Para ello se requiere: <ol style="list-style-type: none">1. Identificar Agendas Comunes.2. Escenarios Intersectoriales o Interinstitucionales de alcance común.3. Acuerdos y compromisos para la actuación y el posicionamiento como sector.4. los COMPOS Y CODPOS como escenario de políticas sociales.5. Plan interno y Plan intersectorial de capacitación, formación o sana discusión para promover aprendizajes permanentes. Mecanismos: <ol style="list-style-type: none">1. Amplia Difusión de la creación y conformación del sector de la inclusión social y la reconciliación.2. Ciclos de conversatorios en torno a las problemáticas sociales y grupos poblacionales.3. Posicionamiento del DPS como cabeza de sector4. Socialización de lineamientos en materia intersectorial con las entidades de la región5. Compartir organigramas y estructuras funcionales a modo de inducción del sector y enlaces temáticos o sectoriales Institucionalización de los comites secoriales avalados por la dirección general del DPS, con la estructura propuesta por esta regional. Talleres de formulación de lineamientos tecnicos paa el trabajo articulado. Desarrollo de una cultura de trabajo articulado y coordinado en lo social, con las entidades del sector. Optimización de presencia y esfuerzos institucionales y profesionales del sector en el territorio.



NUEVAS
CAPACIDADES PARA
UNA CIUDADANÍA
GLOBAL Y BUEN GOBIERNO



PERSONAL	Directores de las entidades del sector en Risalrada Asesores de las direcciones regionales Profesionales de planeación de las entidades de la región.
SOSTENIBILIDAD	Por ser entidades del estado, constituidas por decretos y leyes, su sostenibilidad se da en el desarrollo de los programas y los resultados logrados con ello.
PRESUPUESTO	Bienes y servicios de las entidades del sector: Profesionales \$ 6.500.000 Logísticos \$ 1.500.000 Economicos cofinanciar Profesionales \$ 12.000.000 personal de apoyo a sistematización Logísticos \$ 5.000.000 eventos centrales y jornadas de Articulación. Total b y s \$ 8.000.000 Total aporte \$ 17.000.000 Total proyecto \$ 25.000.000
EVALUACIÓN Y MONITOREO	En el comite sectorial mensual a partir de enero cuando se hace la presentación del proyecto, entre los meses de febrero y junio se hace evaluación de avance de logros y metas.